



แผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีการศึกษา 2568



โรงเรียนบ้านบางจาก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน

ประวัติความเป็นมาของสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านบางจากตั้งอยู่บนพื้นที่ราบริมฝั่งทะเล ในเขตหมู่ที่ ๕ ตำบลชุมโค อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เครือข่ายสถานศึกษาปะทิว ๑ ชื่อผู้บริหาร นางกนกพิชญ์ มากผล โทร ๐๙๑-๐๓๔๓๖๔๖ e-mail : banbangjark.school๒@gmail.com website: <https://banbangjark.ac.th/> เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ผู้ปกครองส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม (ทำสวนยางพารา ,สวนปาล์มน้ำมัน)โดยโรงเรียนได้เปิดทำการสอนวันแรก มีนายเคล้า เพชรสม ปลัดอำเภอปะทิว มาเป็นประธานทำพิธีเปิดเรียนพร้อมผู้ใหญ่บ้านและประชาชน อาคารเรียนสร้างโดยนายเพิ่ม ศรีสังข์ และชาวบ้านบางจาก คิดเป็นเงิน ๑๑ บาท สร้างอาคารเป็นรูปแบบหลังคาทรงไทย โรงเรียนมีเนื้อที่ดิน ๑๙ ไร่ ๖๘.๒ ตารางวา มีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ	จดที่ดิน	นางพิง ศรีสังข์
ทิศใต้	จดที่ดิน	ถนนสาธารณะ
ทิศตะวันออก	จดที่ดิน	นางสม เกลออันันต์
ทิศตะวันตก	จดที่ดิน	นางพิง ศรีสังข์ , นายเสริญ อัจจอ่อนศรี

ปรัชญาของโรงเรียน

คุณธรรมนำการเรียนรู้ สู่ความเป็นเลิศ

คำขวัญโรงเรียน

ศิลปะเด่น มุ่งเน้นวิชาการ สืบสานความพอเพียง

สีประจำโรงเรียน

ม่วง – น้ำเงิน

อัตลักษณ์ (identity)

จิตแจ่มใส ใจอาสา

เอกลักษณ์

สถานศึกษาที่มุ่งเน้นคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

อักษรย่อโรงเรียน

บ.จ.

วิสัยทัศน์

โรงเรียนบ้านบางจาก จัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมโดยให้โอกาสและส่งเสริมการเรียนรู้คู่คุณธรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานพร้อมเพื่อให้ผู้เรียนเกิดทักษะชีวิตและอาชีพอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

พัฒนา/ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างมี

คุณภาพ

เป้าหมายของสถานศึกษา

๑. ผู้เรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีศักยภาพในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น
๒. นักเรียนมีคุณธรรม มีจิตสาธารณะ มีค่านิยมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีกระบวนการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นนักเรียนเป็นสำคัญ
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพสู่ความเป็นครูมืออาชีพ
๕. โรงเรียนมีระบบบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพโดยเน้นเทคโนโลยี และอยู่บนพื้นฐานหลัก

ธรรมาภิบาล

๖. โรงเรียนมีการส่งเสริมสนับสนุนและประสานความร่วมมือจากชุมชน องค์กรภายนอกและเครือข่ายพัฒนา

กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

- กลยุทธ์ ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- กลยุทธ์ ที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบมีส่วนร่วมโดยให้โอกาสและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
- กลยุทธ์ ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพผู้เรียนมีสุนทรียด้านศิลปะ มีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพสู่วิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- กลยุทธ์ ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติ งานเพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อิสระ ภายใต้กฎหมายระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและก้าวหน้าใน วิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้สามารถจัดการศึกษาและ ส่งเสริม การศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานสนอง นโยบายและความต้องการของสังคมประเทศชาติ สถานศึกษาต้องรับผิดชอบในการบริหารจัดการเกี่ยวกับบุคลากรใน โรงเรียน เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานใน หน้าที่พร้อมที่จะขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องอาศัย การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนให้มี ประสิทธิภาพ เช่นเดียวกันคู่มือการบริหารงานบุคคล ย่อมเป็นส่วนหนึ่งที่สามารถ ถือเป็นแนว ทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลให้ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย

๑.การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑) งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรา กำลังคน งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง กำหนดวิธีการแก้ปัญหา ที่ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง

๒) การประสานงานของความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) การประเมินผลการดำเนินการวางแผน อัตรากำลัง สรรหา บรรจุและแต่งตั้งโยกย้าย

๔) กำกับดูแล การออกจากราชการ และเกษียณอายุราชการ งานสรรหาและจัดจ้างครูอัตราจ้าง

ครูชาวต่างชาติ วิทยากร ท้องถิ่น ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง แม่บ้าน นักการภารโรง เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย และตำแหน่งงานอื่น ๆ ตามสัญญา

๕) งานประกาศการรับสมัคร และสัญญาจ้าง

๖) งานต่อใบอนุญาตทำงาน งานบันทึกการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ครูอัตราจ้าง

๒.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑) การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม คำนึงถึงพฤติกรรมการ จริยธรรมของบุคคล และประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ ในการรับบุคคลเพื่อบรรจุ เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๓.การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) ดำเนินการตรวจสอบการย้าย และเสนอต่อ คณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาอนุมัติของผู้ประสงค์ย้าย และผู้รับย้ายแล้วแต่กรณีและให้ผู้อำนวยความสะดวก เสนอคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. (ดำเนินการในระบบ Teacher Rotation System : TRS)

๓.การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๔ งานมาตรฐานตำแหน่ง การขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ

๑) งานการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔ (วปา)

๒) งานปรับคุณวุฒิเพื่อขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ

- ๓) งานประเมินและกลั่นกรองการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ
- ๔) งานบันทึกข้อมูลลงระบบ DPA
- ๕) งานจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานวิทยฐานะ (PA) กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานประจำปี

การศึกษา

- ๖) งานจัดทำทะเบียนหรือสถิติการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ

๕ งานลงเวลาปฏิบัติราชการ และการลา

- ๑) จัดทำแฟ้มข้อมูลการลาของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน
- ๒) สรุปรายชื่อการลาของข้าราชการครูและบุคลากรและรายงานข้อมูล
- ๓) ติดตามการปฏิบัติราชการรายวัน และการมาสายของบุคลากรในสถานศึกษา
- ๔) การลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร ลาช่วยเหลือภริยา คลอดบุตร และการลา ประเภทอื่น ๆ ตามที่

กฎหมายกำหนด

- ๕) การขออนุญาตออกนอกบริเวณโรงเรียน กรณีมีเหตุจำเป็น การลงเวลาปฏิบัติราชการ

๖ งานประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือน

- ๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง
- ๒) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู เลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน

ราชการ

- ๓) เก็บรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับงานประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

๗ งานส่งเสริม และการรักษาวินัย

- ๑) จัดทำแฟ้มข้อมูลเกี่ยวกับการทำผิดเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน
- ๒) เผยแพร่ความรู้ กฎระเบียบวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘ งานทะเบียนประวัติ สถิติ และการขอมี / ต่อ ใบอนุญาต

- ๑) จัดทำแฟ้มทะเบียน ประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒) งานจัดทำรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้ เป็นปัจจุบัน
- ๓) บันทึกข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ HRMS งานการจัดทำแฟ้มประวัติ ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ก.พ.๗ ให้เป็น

ปัจจุบัน

- ๔) งานเปลี่ยนแปลงชื่อ – สกุล
- ๕) งานต่อใบประกอบวิชาชีพครู (KSP Self – Service)

๙ งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติและงานสวัสดิการ

- ๑) ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติครูในทุกด้าน
- ๒) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรในสถานศึกษาเนื่องในโอกาสต่าง ๆ

๑๐ งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีหน้าที่

- ๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) จัดทำทะเบียนผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา เครื่องราชอิสริยาภรณ์
ภรณ์

๑๑ งานพัฒนาบุคลากร

- ๑) งานฝึกอบรมพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งในตำแหน่งต่าง ๆ
- ๒) งานฝึกอบรมพัฒนาครูและบุคลากรตามความต้องการในรูปแบบต่าง ๆ
- ๓) การประชุมหรือสัมมนา และศึกษาดูงาน จัดทำหลักสูตรการอบรมพัฒนาของสถานศึกษา
- ๔) งานฝึกอบรมพัฒนาครูและบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพด้วยกระบวนการ PLC
- ๕) งานลาศึกษาต่อ ทั้งภายในและต่างประเทศ งานเดินทางไปราชการภายนอกสถานศึกษา งานส่งเสริมปฏิบัติการวิจัยในประเทศ และต่างประเทศ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านบางจาก ประจำปีการศึกษา 2568

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	2568							2569				ผลการดำเนินงาน	
			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.
1. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล															
1.1 งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาท	ไม่ใช้งบประมาณ	<hr/>												อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- บริหารจัดการอัตรากำลัง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการหมุนเวียนข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	<hr/>												อยู่ระหว่างดำเนินการ
1.2 งานสวัสดิการและสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	- โครงการกิจกรรมวันสำคัญ	10,000	<hr/>												อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ	10,000	<hr/>												อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่															
2.1 การเตรียมความพร้อม ด้านองค์ความรู้ ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	- โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (กิจกรรมอบรมของครู)	15,000	<hr/>												อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่องาน/โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	ฝ่ายงานบุคลากร
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔
สนองนโยบาย สพฐ.	ข้อที่ ๑๐
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มฐ ๒	
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวสุกัญญา ทรัพย์ทวี
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านบางจาก
ระยะเวลาดำเนินงาน	ปีการศึกษา ๒๕๖๘
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็น การเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการ เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

โรงเรียนบ้านบางจาก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ใน แบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียนตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะ ได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมครูและพัฒนาบุคลากรพัฒนาการตนเองโดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษา ศึกษาดูงาน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมครูและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ศึกษาดูงาน มาใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมครูให้พัฒนาตนเองเพื่อการเตรียมความพร้อมในการขอเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๑) ครูและพัฒนาบุคลากรพัฒนาการตนเองโดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน คนละอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

ก) ครูและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ข) ครูมีการพัฒนาตนเองเพื่อการเตรียมความพร้อมในการขอเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น ร้อยละ ๘๐

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกันในระดับดีเยี่ยม

๒) ครูและพัฒนาบุคลากรพัฒนาการตนเองเข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน ในระดับดีขึ้น

ก) ครูและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพในระดับดีขึ้น

ข) ครูมีการพัฒนาตนเองเพื่อการเตรียมความพร้อมในการขอเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น ในระดับดีขึ้น

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

การดำเนินงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ	พ.ค. ๖๘	น.ส.สุกัญญา ทรัพย์ทวี
๒. ประชุมชี้แจงเพื่อมอบหมายหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	พ.ค. ๖๘	น.ส.สุกัญญา ทรัพย์ทวี
๓. ดำเนินกิจกรรมในโครงการ		
- สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	พ.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙	น.ส.สุกัญญา ทรัพย์ทวี
- กิจกรรมอบรมครู	พ.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙	และคณะครู
๔. ประเมินผล สรุปผล และรายงานผลโครงการ	มี.ค.๖๙	

๕. งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากเงินรายได้สถานศึกษา ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปรากฏในแผนงานวิชาการ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

กิจกรรมการ	งบประมาณใช้เป็นค่า				ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวม		
- สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ		๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวสุกัญญา ทรัพย์ทวี และคณะ
- กิจกรรมอบรมครู		๑๕,๐๐๐		๑๕,๐๐๐		

หมายเหตุ ทุกกิจกรรมสามารถถัวจ่ายได้

๖. การประเมินผล / เครื่องมือ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
๑. ความพึงพอใจของคณะครู	สอบถาม	แบบสอบถามความพึงพอใจ
๒. ผลการพัฒนาตนเอง	ตรวจสอบผลงาน	รายงานการอบรมพัฒนาตนเอง

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๗.๒ เพื่อส่งเสริมครูและพัฒนาบุคลากรพัฒนาการตนเองโดยการเข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน

๗.๓ เพื่อส่งเสริมครูและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๗.๔ เพื่อส่งเสริมครูให้พัฒนาตนเองเพื่อการเตรียมความพร้อมในการขอเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น

ลงชื่อ.....*สุวิมล ทวีพร*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุกัญญา ทวีพร)
ครูโรงเรียนบ้านบางจาก

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางกนกพิชญ์ มากผล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางจาก

ชื่อโครงการ	กิจกรรมวันสำคัญ
แผนงาน	งานวิชาการ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	๒
สอดคล้องกับมาตรฐาน	มฐ.๑ มฐ.๓
สอดคล้องนโยบายและจุดเน้น	ข้อ๒
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	นางสาวนริสา เล็กแท้
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านบางจาก
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

วันสำคัญต่างๆ ของไทยมีหลายประเภท ล้วนแต่มีความหมาย และสำคัญต่อประชาชนชาวไทยเป็นอันมาก และมีนักเรียน ประชาชนบางส่วนที่ไม่ทราบหรือไม่ให้ความสำคัญ โรงเรียนบ้านบางจาก เป็นสถานที่จำเป็นที่จะต้องฝึกอบรมนักเรียนให้รู้จักวันสำคัญต่างๆ ของชาติ มีการแสดงออกที่ดี ถูกต้องและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนที่พบเห็นโดยทั่วไป ให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ รักและหวงแหนในขนบธรรมเนียมประเพณี และต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ของไทยให้ดำรงอยู่สืบไป จึงจำเป็นต้องมีโครงการกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อให้นักเรียนและครูร่วมกิจกรรมวันสำคัญ

หลักสูตรแกนกลางสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ มุ่งพัฒนาให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เห็นคุณค่าในตนเอง มีวินัย และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมวันสำคัญเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้นักเรียนได้รู้ความหมายและความสำคัญของวันสำคัญเพื่อให้นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงนักเรียนได้แสดงความรักความกตัญญูต่อพ่อแม่และครู อาจารย์กล้าแสดงออก และแสดงความสามารถของตนเองที่ชื่นชอบนักเรียนได้ความรู้และมีความสุขสนุกสนานเป็นแบบอย่างที่ดีที่ทุกคนต้องปฏิบัติยึดถือ โรงเรียนและผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วยกัน ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความเจริญรุ่งเรืองทางประเพณีและวัฒนธรรมมาตั้งแต่อดีต มีวันสำคัญต่าง ๆ มากมายที่ยึดถือปฏิบัติมาช้านานสืบทอดกันมา แต่ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็วทางด้านวัตถุ ส่งผลกระทบต่อวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม คนส่วนใหญ่ขาดความสนใจและไม่เห็นความสำคัญ ขาดจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้เพราะในสังคมไทยในปัจจุบันเป็นสังคมแห่งการแข่งขันและรับวัฒนธรรมของชาติตะวันตกได้ง่าย

โรงเรียนบ้านบางจากจึงได้จัดกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้คุณค่าการรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่งประเพณีและภูมิปัญญาไทยไว้ โดยให้ผู้เรียนได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันทำให้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นรากฐานในการพัฒนาสังคมประเทศชาติให้มีความสันติสุข เจริญรุ่งเรืองสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ที่โรงเรียน ชุมชน หรือหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

๒.๒ เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก ได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ รวมทั้งมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๒.๓ เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก เผยแพร่ความรู้ด้วยการจัดทำป้ายนิเทศเกี่ยวกับวันสำคัญต่าง ๆ มีความภาคภูมิใจ และร่วมกันอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๘๐ นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ที่โรงเรียน ชุมชน หรือหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

๒. ร้อยละ ๘๐ นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก ได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ รวมทั้งมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓. นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก มีความภาคภูมิใจ และร่วมกันอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและมีความรู้ในวันสำคัญต่างๆ

๔. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/รายการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการ เสนอเพื่ออนุมัติ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวนริสา เล็กแท้และนางสาวสุนิสา นิลศรี
๒	ขั้นวางแผน (P) ๒.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหาร,คณะครู
๓	ขั้นตอนการดำเนินงาน(D) ดำเนินงานตามแผนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้		นางสาวนริสา เล็กแท้และนางสาวสุนิสา นิลศรี
	๔.๑ วันวิสาขบูชา	๑๑ พ.ค.๖๘	
	๔.๒ วันไหว้ครู	๒๙ พ.ค.๖๘	
	๔.๓ วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินี	๓๐ พ.ค. ๖๘	
	๔.๔ วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา	๙ ก.ค. ๖๘	
	๔.๕ วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๒๕ ก.ค. ๖๘	
	๔.๖ วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบรมราชินีนาถฯ	๘ ส.ค. ๖๘	
	๔.๗ วันมาฆบูชา	๒ มี.ค. ๖๙	
๔	ขั้นประเมินผล(C) ติดตามประเมินผล	๒๘ ก.พ. ๖๙	นางสาวนริสา เล็กแท้และนางสาวสุนิสา นิลศรี
๕	ขั้นปรับปรุงและพัฒนา(A) สรุปรายงานผล	๓๑ มี.ค.๖๙	นางสาวนริสา เล็กแท้และนางสาวสุนิสา นิลศรี

๕. ระยะดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

เงินงบประมาณ					
ที่	รายการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน
๑	วันวิสาขบูชา	-	๑,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
๒	วันไหว้ครู	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐
๓	วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินี	-	๑,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
	วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา	-	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐
	วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	-	๕๐๐	-	๕๐๐
	วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบรมราชินีนาถฯ	-	๑,๐๐๐	-	๑,๐๐๐
	วันมาฆบูชา	-	๕๐๐	-	๕๐๐
รวม					๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๗. ระดับความสำเร็จ


ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ร้อยละ ๘๐ นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ที่โรงเรียน ชุมชน หรือหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น	สังเกต	แบบสังเกตพฤติกรรม
๒. ร้อยละ ๘๐ นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก ได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ รวมทั้งมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์	สังเกตพฤติกรรม	แบบสังเกตพฤติกรรม
๓. นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก มีความภาคภูมิใจ และร่วมกันอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและมีความรู้ในวันสำคัญต่างๆ	สังเกตพฤติกรรม	แบบวัดพฤติกรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๒.๑ นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ที่โรงเรียน ชุมชน หรือ หน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

๒.๒ นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก ได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์รวมทั้งมีคุณลักษณะอัน พึงประสงค์

๒.๓ นักเรียนโรงเรียนบ้านบางจาก เผยแพร่ความรู้ด้วยการจัดทำป้ายนิเทศเกี่ยวกับวันสำคัญต่าง ๆ มีความภาคภูมิใจ และร่วมกันอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

ลงชื่อ 
(นางสาวนริสา เล็กแท้)
ครูโรงเรียนบ้านบางจาก

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
(นางสาวสุนิสา นิลศรี)
ครูโรงเรียนบ้านบางจาก

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
(นางกนกพิชญ์ มากผล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางจาก

ผู้อนุมัติโครงการ

